

# Informe de resultados (2021 - 2022)

Reto 8M. Más empleo, menos brecha



# Informe de resultados

## Reto 8M. Más empleo, menos brecha



### 1. Contexto Pág. 3



### 2. Datos Pág. 5



### 3. En profundidad Pág. 7



### 4. Testimonios Pág. 10



## 1. Contexto

# En España hay 809.000 mujeres con discapacidad en edad laboral

En España hay **1.876.900 personas con discapacidad** en edad laboral, **809.000 son mujeres**. Sin embargo, **solo el 16% tiene contrato**.

Existe una brecha laboral: Las mujeres consiguen un 11% menos de contratos que los hombres, las mujeres con discapacidad un 31% menos.

El Reto 8M, más empleo menos brecha, es una iniciativa centrada en la inserción sociolaboral de las mujeres con discapacidad. A través del Reto, acompañamos a las mujeres participantes a lo largo de un proceso de orientación, capacitación y empoderamiento con el propósito de mejorar su empleabilidad hasta su incorporación laboral.

¿Cómo hemos comunicado el reto para crear un vínculo entre mujeres con discapacidad y empresas participantes?

MENSAJES

## A candidatas

“Si buscas trabajo, eres mujer y tienes una discapacidad, contáctanos, nos gustaría conocerte y ayudarte en tu próxima oportunidad laboral”

## A empresas

“Puedes contribuir al Reto y a la consecución de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS): ODS5 sobre igualdad de género y ODS10 para la reducción de las desigualdades, a través de estas opciones:

- Beca a una mujer con discapacidad
- Puedes realizar la donación a través de medidas alternativas
- Contrata a una mujer con discapacidad



2. Datos

# El 8 de marzo de 2021, enmarcado en el Día Internacional de la Mujer, iniciamos este reto.

Hasta la fecha, hemos ayudado a que 687 mujeres hayan accedido al mundo laboral.

Con la ayuda e implicación de 226 empresas.

Y de la mano de 133 voluntarias y voluntarios.

  
**687**  
inserciones  
**226**  
empresas  
**133**  
voluntarios



### 3. En profundidad

Con el Reto 8M, hemos conseguido la inserción de 687 mujeres, lo que representa un total de 1.366 contratos. Cada mujer ha obtenido una media de 1,98 contratos.

## Contratos

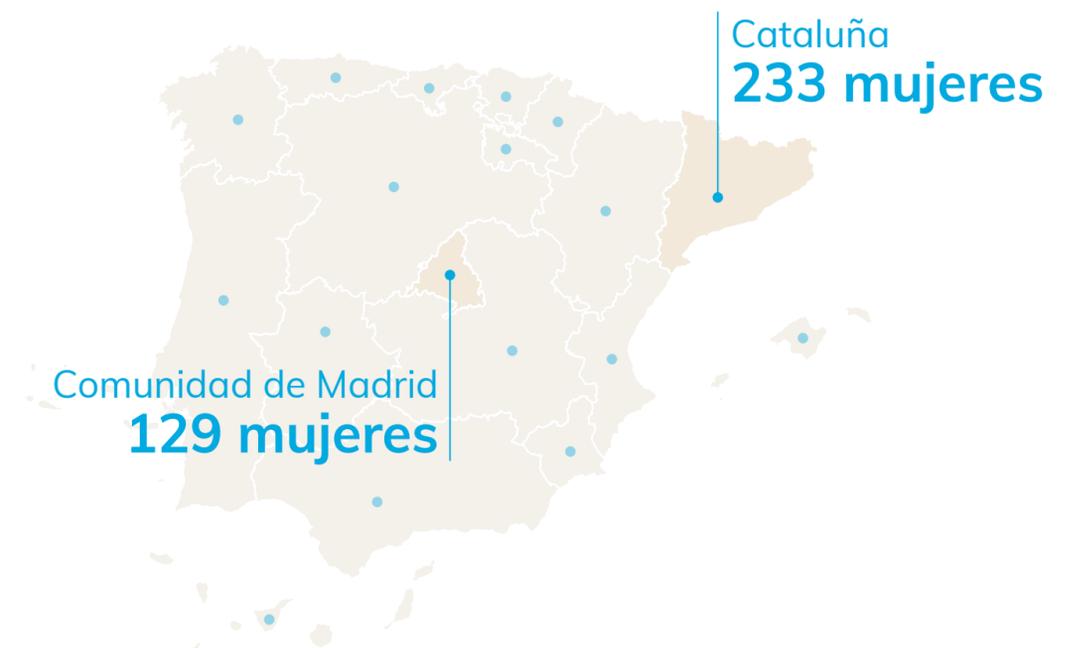
Los sectores en los que más contratos se han otorgado a mujeres con discapacidad son:



Resto de contratos: 672 en otros sectores como Comercio, Hostelería, Logística, etc.

## Inserciones

Las comunidades autónomas en las que más inserciones de mujeres con discapacidad se han realizado son:



Resto de inserciones: 325 en otras provincias, así como en Portugal.

# Perfil mujeres

## TIPO DE DISCAPACIDAD

El **48%** de las mujeres insertadas tiene una discapacidad de **tipo físico**, el **15,7%** mental, el **12,3%** sensorial, el **9,6%** intelectual y el **14,4%** **pluri discapacidad** (más de un tipo de discapacidad).

## EDAD

El **36,6%** de las mujeres con discapacidad insertadas se sitúan en la franja de edad de **más de 45 años**.

A nivel general (ambos sexos) coincide como predominante en cuanto a inserciones la franja de +45 años (siendo la tendencia durante los últimos dos años). Anteriormente el grupo predominante había sido el de la franja de 25 a 44 años.

## FORMACIÓN

El **57% de las mujeres** con discapacidad insertadas cuenta con **estudios secundarios** (ESO) finalizados.

Un **17% de las mujeres** con discapacidad insertadas cuenta con **estudios superiores** (universitarios) finalizados.

En el mismo periodo se contrataron a nivel general (ambos sexos) a 110.654 personas con discapacidad en España. El 61,51% con una discapacidad física reconocida frente al 22,68% con una discapacidad psíquica reconocida.



## 4. Testimonios

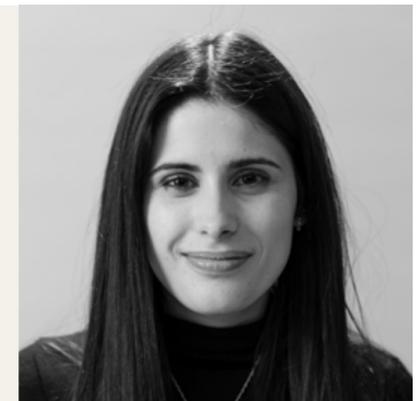


“Yo de mi discapacidad he hecho una capacidad”

**Rosanna Camprubí**  
Embajadora Reto 8M

“Quiero que vean lo que soy capaz de hacer y demostrar quién soy, no que me valoren por un currículum o por mi discapacidad”

**Macarena García**  
Embajadora Reto 8M



“Si pudiera hablar con una persona que está dudando sobre si contratar a una persona con discapacidad, le diría que abriera la mente”

**Sònia Guirado**  
Embajadora Reto 8M

“He dejado de ver la discapacidad con pena, ahora la miro con admiración”

**Astrid Fina**  
Embajadora Reto 8M





“Este acompañamiento me está ayudando a ser más consciente de mis posibilidades, he vuelto a creer en mis capacidades.”

**Beatriz Fuertes**  
Participante Reto 8M

“Ha sido una experiencia muy gratificante poder acompañar a todas las mujeres que han participado en el Reto 8M en su recorrido de búsqueda de empleo y crecimiento profesional. Porque cada una de ellas tiene una historia que contar y es necesario darles voz y apoyo.”

**Gloria Cenjor**  
Recruiter Fundación Eurofirms



**Muchas gracias por hacerlo posible. Mujeres, empresas y voluntarios.**



[www.fundacioneurofirms.es](http://www.fundacioneurofirms.es)